

Nýr Samningur

 Framlenging á samningi


Samningur um starfsþjálfun

skv. 3. gr. reglugerðar nr. 12/2009 um þátttöku atvinnuleitenda sem tryggðir eru innan atvinnuleysistryggingakerfisins í vinnumarkaðsaðgerðum og um búferlastyrki.

Fyrirtæki:	Kennitala:
Heimilisfang:	Póstnúmer:
Vinnustaður/starfsstöð:	Starfsheiti/Atvinnugrein:
Tengiliður í fyrirtæki :	Sími og netfang tengiliðs:

Nafn starfsmanns:	Kennitala:
Heimilisfang:	Póstnúmer:
Sími/GSM:	Netfang:
Ráðningartímabil:	Mánaðarlaun kr.:
Bótaprósenta starfsmanns % ¹ :	Viðbótarstyrkur til fyrirtækis J/N %:
Samningur stéttarfélags:	Starfshlutfall starfsmanns %:
Markmið starfsþjálfunar (sjá nánar fskj):	

Lýsing á helstu verkefnum starfsmanns:

¹ Vinnumálastofnun greiðir auk atvinnuleysistrygginga 8% mótframlag í lífeyrissjóð v/starfsmanns til vinnuveitanda

1. Starfsþjálfun er skipulögð þátttaka atvinnuleitanda í starfsemi vinnustaðar um lengri eða skemmri tíma án skuldbindingar vinnuveitanda um ráðningu hans.
2. Atvinnuleitandi er í starfsþjálfun á ábyrgð vinnuveitanda og nýtur sömu réttinda, þ. m. t. trygginga, og hefur sömu skyldur og aðrir starfsmenn hans í samræmi við starfslýsingu.
3. Atvinnuleitanda er heimilt að þiggja starf á gildistíma samningsins ef honum býðst það og samkomulag verður á milli hans og vinnuveitanda um lok starfsþjálfunar.
4. Samhliða starfsþjálfun skal fara fram mat á starfsgetu atvinnuleitanda sem Vinnumálastofnun annast í samráði við verkstjóra eða leiðbeinanda á vinnustaðnum.
5. Eftirlitsaðili með framkvæmd samningsins er Vinnumálastofnun og hefur hún rétt á að hlutast til um að framkvæmd hans sé í samræmi við ákvæði samningsins, sbr. reglugerð um vinnumarkaðsaðgerðir.
6. Breytingar á vinnutilhögun skv. samningi þessum skulu gerðar í samráði við Vinnumálastofnun. Verði breytingar á vinnutilhögun án samráðs við Vinnumálastofnun skal litið svo á að samningurinn sé úr gildi fallinn.
7. Vinnuveitandi skal tilkynna Vinnumálastofnun ef atvinnuleitandi stendur ekki við gerðan samning.
8. Standi atvinnuleitandi ekki við samninginn að mati Vinnumálastofnunar þrátt fyrir tilraunir til úrbóta skal litið svo á að samningurinn sé úr gildi fallinn og skal hann sendur Greiðslustofu til ákvörðunar um áframhaldandi bótarétt sbr. 14. gr. og 58. gr. sbr. 61 gr. laga nr. 54/2006. Vanefnd á samningi þessum kann að valda missi bótaréttar í 40 bótadaga.
9. Vanefndir af hálfu vinnuveitanda veitir Vinnumálastofnun rétt til að stöðva greiðslur tímabundið á meðan verið er að vinna að úrbótum. Samningur þessi fellur úr gildi ef ekki er bætt úr vanefndum.
10. Með uppsögn samnings þessa skal fara skv. lögum og kjarasamningum.
11. Rísi ágreiningur vegna framkvæmdar samningsins skal vísa honum til Vinnumálastofnunar.

Staður og dagsetning

F.h. fyrirtækis

Atvinnuleitandi

F.h. Vinnumálastofnunar