

Vottorð vinnuveitendaÞað vottast hér með að _____
*nafn*_____ *heimili - póstnúmer – staður*_____ *kennitala*

Starfsheiti starfsmanns: _____

hefur á síðustu 36 mánuðum stundað vinnu hjá undirrituðum eins og hér segir:

Starfstímabil innan síðustu 36 mánaða (Notið dagsetningar á forminu “dagur/mánuður/ár” í frá og til)		Starfshlutfall í %
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	

Hvers vegna lét launþegi af störfum?

- Sagði upp sjálfur
 Gjaldþrot atvinnurekstrar
 Tímabundin rekstrarstöðvun (fiskvinnsla)
 Vinnumarkaðsaðgerð
 Uppsögn v/samdráttar
 Tímabundin ráðning
 Minnkað starfshlutfall* í: _____%

*Meðfylgjandi skulu vera afrit af launaseðlum sl. 2 mánaða

Miða skal við að 173,33 tímar á mánuði séu 100% starf

Aðrar ástæður starfsloka

_____**Var ótekið orlof við starfslok?**

- Nei
 Já ⇒ Hve margir dagar?

Fékk viðkomandi greiðslur vegna starfsloka?

- Nei
 Já ► Upphæð greiðslu og/eða fjöldi mánaða ef samningurinn er í formi launagreiðslu:

Greitt í hvaða stéttarfélag: _____**Greitt í hvaða lífeyrissjóð:** _____**Ef greitt var í séreignarsjóð, sjóður og hlutfall:** __________ *kennitala launagreiðanda*_____ *Staður og dagsetning*_____ *nafn launagreiðanda*_____ *undirskrift vinnuveitanda*_____ *heimilisfang*_____ *sími / fax*

Leiðbeiningar við útfyllingu vottorðs vinnuveitanda

Upplýsingar um starfstímabil og starfshlutfall:

Réttur til atvinnuleysisbóta miðast við starfstímabil og starfshlutfall seinustu 12 starfs mánaða fyrir fyrsta skráðan atvinnuleysisdag. Því þarf að skrá á vottorðið allt að 12 mánaða vinna á s.l. 36 mánuðum fyrir fyrsta skráða atvinnuleysisdag og skal það aðgreint eftir starfshlutfalli og/eða rofi á greiðslutímabilum ef um slíkt er að ræða. Ath. að orlof skal telja með sem vinnutíma.

Upplýsingar um starfslok

Sex valkostir eru gefnir upp á eyðublaðinu þar sem einn möguleikinn er **minnkað starfshlutfall** sbr. lög 121/2008. Einnig er hægt að skrifa hvaða ástæður voru fyrir að viðkomandi lét af störfum ef enginn valkostanna á við eða ef þörf er á viðbótar-skýringum.

Ef launamaður átti ótekið orlof þarf að gefa upp fjölda daga sem voru óteknir.

Ef launamaður fékk greiðslur vegna starfsloka, þarf að gefa upp upphæðina og/eða fjölda mánaða sem viðkomandi var á launum eftir að hann lét af störfum.

Upplýsingar um greiðslur til stéttarféлага og lífeyrissjóða

Gefa þarf upp til hvaða stéttarfélags viðkomandi greiddi félagsgjöld, sem og lífeyrissjóð og séreignasjóð ef um slíkt var að ræða.

Athugið! Allar upplýsingar um starfstíma eru sannreyndar með samkeyrslu við staðgreiðsluskrá skattýfirvalda.

Vottorð vinnuveitanda á að senda til viðeigandi skrifstofu Vinnumálastofnunar, þar sem atvinnuleitandi er skráður.

Vinnumálastofnun höfuðborgarsvæðinu, Engjateigi 11, 105 Reykjavík
Sími 515 4850 Fax 588 2587 netpóstur hofudborgarsvaedid@vmst.is

Vinnumálastofnun Vesturlandi, Stillholti 18, 300 Akranes
Sími 430 5300 Fax 430 5301 netpóstur vesturland@vmst.is

Vinnumálastofnun Vestfjörðum, Árnagötu 2-4, 400 Ísafjörður
Sími 512 7790 Fax 534 7791 netpóstur vestfiridir@vmst.is

Vinnumálastofnun Norðurlandi vestra, Túnbraut 1-3, 545 Skagaströnd
Sími 582 4900 Fax 582 4920 netpóstur nordurland.vestra@vmst.is
einnig á Faxatorgi 1, 550 Sauðárkróki, sími 582 4914

Vinnumálastofnun Norðurlandi eystra, Skipagötu 14, 600 Akureyri
Sími 460 5100 Fax 462 2100 netpóstur nordurland.eystra@vmst.is
einnig á Garðarsbraut 26, 640 Húsavík, sími 464 1111

Vinnumálastofnun Austurlandi, Miðási 1, 700 Egilsstaðir
Sími 512 8280 Fax 471 2287 netpóstur austurland@vmst.is

Vinnumálastofnun Suðurlandi, Austurvegi 56, 800 Selfoss
Sími 512 7780 Fax 571 0790 netpóstur sudurland@vmst.is
einnig á Strandvegi 50, 900 Vestmannaeyjum, sími 512 7780

Vinnumálastofnun Suðurnesjum, Hafnargötu 55, 230 Keflavík
Sími 421 8400 Fax 421 8405 netpóstur sudurnes@vmst.is

Skrifstofur Vinnumálastofnunar veita nánari upplýsingar um útfyllingu eyðublaðsins þ.m.t. útreikning starfshlutfalls.