



## Umsókn um vinnumarkaðsúrræði,

skv. reglugerð nr. 1224/2015 um þátttöku atvinnuleitenda sem tryggðir eru innan atvinnuleysistryggingakerfisins í vinnumarkaðsaðgerðum og greiðslu styrkja úr Atvinnuleysistryggingarsjóði

Nafn Atvinnurekanda: (Umsækjandi um styrkgreiðslur)	Kennitala:
Heimilisfang:	Póstnúmer og staður:
Nafn tengiliðar:	Veffang fyrirtækis:
Sími/GSM:	Netfang tengiliðar:
Fjöldi starfsmanna sem sótt er um fyrir:	Samningstímabil/tímabil verkefnis:
Hefur fyrirtækið áður sótt um úrræði hjá Vinnuálagstofnun: <input type="checkbox"/> Já <input type="checkbox"/> Nei	Ef já þá hvenær?
Hefur fyrirtækið sagt upp starfsmönnum síðustu 6 mánuði: <input type="checkbox"/> Já <input type="checkbox"/> Nei	
Ef já - um hvaða störf var að ræða og hverjar voru ástæður uppsagna/r?	

Hve margir starfa hjá fyrirtækinu í dag og í hve miklu starfshlutfalli

Lýsing á starfi/verkefni sem sótt er um samning fyrir:

Hæfniskröfur starfsmanns/starfsmanna:

Annað:

Umsókn þarf að fylgja: Yfirlit yfir skil á **staðgreiðsluskilagreinum** síðustu **sex mánaða** og yfirlýsing um **skuldastöðu** við **ríkissjóð**.

Fyrirtækið staðfestir hér með að hafa kynnt sér III. kafla reglugerðar um vinnumarkaðsúrræði nr. 1224/2015, ásamt upplýsingum um skilyrði og verklag fyrir ráðningu einstaklings í vinnumarkaðsúrræði.

Skilyrði fyrir greiðslu styrks vegna vinnumarkaðsúrræði eru meðal annars:

- að ráðning viðkomandi atvinnuleitanda feli í sér aukningu á starfsmannafjölda atvinnurekanda,
- að hlutaðeigandi atvinnurekandi hafi a.m.k. einn starfsmann á launaskrá áður en atvinnuleitandi er ráðinn,
- að atvinnurekandi hafi síðastliðna sex mánuði ekki sagt starfsmönnum upp störfum sem gegnt höfðu starfi sem fyrirhugað er að ráða viðkomandi atvinnuleitanda til að gegna,

Með umsókn þessari samþykkir atvinnurekandi að veita Vinnuálagstofnun heimild til að afla upplýsinga um skil fyrirtækisins á opinberum gjöldum.

## Leiðbeiningar við að fylla út umsókn um starfstengd vinnumarkaðsúrræði

Tvær megintegundir starfstengdra vinnumarkaðsúrræða eru í boði fyrir atvinnurekendur á grundvelli umsóknar þessarar. Þ.e. starfsþjálfun og sérstakt átaksverkefni. Mat á því hvaða úrræði á við hverju sinni er í höndum Vinnuálastofnunar og byggir m.a. á eðli þess starfs sem er grundvöllur umsóknar og starfsemi atvinnurekanda. Það er því mikilvægt að umsókn sé ítarlega útfyllt og nægar upplýsingar um starf og hæfniskröfur tilvonandi starfsmanns komi fram.

Til að flýta fyrir umsókn og auðvelda samskipti er mjög mikilvægt er að Vinnuálastofnun hafi nafn, símanúmer og netfang hjá tengilið atvinnurekanda.

Með umsókn skal fylgja yfirlit yfir skil á staðgreiðsluskilgreinum síðustu sex mánaða og yfirlýsing um skuldastöðu við ríkissjóð. Hægt er að nálgast umrædd yfirlit hjá Ríkisskattstjóra, Tollstjóra eða sýslumönnum.

Umsókn ásamt fylgigögnum skal berast á netfangið: [postur@vmst.is](mailto:postur@vmst.is)

## Upplýsingar um næstu skref

Umsóknir um starfstengd vinnumarkaðsúrræði eru yfirfarnar eins fljótt og auðið er.

Ef umsókn er samþykkt þarf atvinnurekandi að auglýsa starf á heimasíðu Vinnuálastofnunar: [www.vinnumalastofnun.is/atvinnurekandi/auglysa-starf](http://www.vinnumalastofnun.is/atvinnurekandi/auglysa-starf) Í auglýsingu skal taka fram að starfið sé hluti af vinnumarkaðsúrræði. Vinnumiðlun VMST leitar að hæfum einstaklingum í starfið í samræmi við þær óskir sem koma fram í auglýsingu og á umsókn um vinnumarkaðsúrræði.

Eftir ákvörðun um ráðningu þarf atvinnurekandi að gera ráðningarsamning við viðkomandi.

Vinnuálastofnun hefur þá milligöngu um að samningur um starfstengd vinnumarkaðsúrræði sé undirritaður af öllum málsaðilum. Um er að ræða þríhliða samning milli atvinnurekanda, atvinnuleitanda og Vinnuálastofnunar.

Með samning um vinnumarkaðsúrræði skuldbindur Atvinnurekandi sig til að greiða einstaklingnum laun sem skulu að lágmarki vera samkvæmt gildandi kjarasamningum. Á móti skuldbindur Vinnuálastofnun sig til greiða til atvinnurekanda á gildistíma samnings. Styrkur nemur 50% eða 100% af grunntvinnuleysisbótum samkvæmt lögum um atvinnuleysisstryggingar ásamt 8% mótframlagi í lífeyrissjóð. Styrkfjárhæð tekur einnig mið af starfshlutfalli atvinnuleitanda.

Styrkgreiðslur til atvinnurekanda geta ekki hafist fyrr en undirritaður ráðningarsamningur hefur borist og þríhliða samningur um vinnumarkaðsúrræði hefur verið undirritaður af öllum samningsaðilum.

*Frekari upplýsingar um samninga um vinnumarkaðsúrræði, greiðslur o.fl. eru á heimasíðu Vinnuálastofnunar.*