

## Gátlisti vegna umsóknar um tímabundið atvinnuleyfi vegna skorts á starfsfólki

### □ Umsókn um tímabundið atvinnuleyfi

- Upplýsingar um umsækjanda og atvinnurekanda (reitir I-III)  
Fullnægjandi upplýsingar þurfa að liggja fyrir um báða aðila, þ.á.m. heimilisfang útlendings, bæði hér á landi og í heimalandi. Á umsókn skal taka fram fyrirhugaðan ráðningartíma og hvort að leitað hafi verið til svæðismiðlunar Vinnumálastofnunar vegna starfsins.  
Koma skulu fram upplýsingar um menntun og starfssögu útlendings, enda er umsókn grundvölluð á sérfræðiþekkingu starfsmanns.
- Umsögn viðeigandi stéttarfélags (reitir IV. á umsókn).  
Skyld er að afla umsagnar stéttarfélags vegna umsagnar um tímabundið atvinnuleyfi. Almennt er mælt til þess að slíkrar umsagnar sé aflað áður en að umsókn og fylgigögnum er skilað inn til Útlendingastofnunar. Heimilt er að skila umsókn á öðru formi eða á aðskildu fylgiskjali.
- Upplýsingar um maka og börn útlendings (reitir V-VI.)  
Veita skal upplýsingar um fjölskylduhagi útlendings, enda eru þær upplýsingar nauðsynlegar úrvinnslu dvalar – og atvinnuleyfis.
- Mikilvægt er að bæði atvinnurekandi og útlendingur skrifi undir umsóknina.

### □ Ráðningasamningur milli atvinnurekanda og útlendings vegna starfs sem krefst sérfræðiþekkingar

- Ráðningarsamningur skal fylgja umsókn um atvinnuleyfi, en ekki er hægt að vinna úr leyfinu nema að slíkur samningur fylgi umsókn.
- Mikilvægt er að ráðningarsamningur sé undirritaður af báðum aðilum.
- Tilgreina þarf lífeyrissjóð sem greiða á í vegna útlendings.
- Upplýsingar um vinnufyrirkomulag, launakjör og önnur hlunnindi.
  - Koma skal fram á samningi hvort að um sé að ræða fullt starf eða hlutastarf og þá hvert hlutfallið er.
  - Tilgreina skal upplýsingar um annað hvort mánaðarlaun útlendings eða tímakaup hans.
    - Ef útlendingur fær greitt tímakaup þarf að tilgreina launatölur fyrir dagvinnu og yfirvinnu og vaktaálög (33% og 45%) ef við á.
    - Einnig má vísa til launaþreps í viðeigandi kjarasamning, séu laun útlendings greidd í samræmi við slíkan samning.
    - Ekki telst fullnægjandi að haka við að „laun séu greidd samkvæmt kjarasamningi“ en tilgreina hvorki nákvæmt launaþrep eða launatölur.
  - Njóti útlendingur annarra hlunninda, t.d. í formi fæðis, uppihalds eða húsnæðis, skal taka það fram á ráðningarsamningi eða á fylgiskjali með umsókn.
  - Tilgreina skal á samningi hvort að atvinnurekandi greiði fyrir farseðil (heimflutning) starfsmanns úr landi að starfstíma loknum.

### □ Ítarleg lýsing þess starfs sem fyrirhugað er að útlendingur gegni hjá atvinnurekanda og röksemdir fyrir veitingu leyfis.

Koma þurfa fram upplýsingar um í hverju starf felst – umfang þess og eðli auk þess sem að atvinnurekanda er heimilt að skila inn rökstuðningi fyrirtækisins fyrir því að af hverju stofnunin

ætti að veita umbeðið leyfi ef starfsmenn finnast ekki til að gegna því innanlands eða innan evrópska efnahagssvæðisins. Einnig getur atvinnurekandi komið á framfæri rökum fyrir nauðsyn ráðningar útlendings og af hvaða ástæðum það telst þýðingarmikið fyrir rekstur atvinnurekanda.

□ **Afrit af gildu starfsleyfi**

**Iðngreinar:** Í þeim tilvikum þegar starf sem sótt er um tímabundið atvinnuleyfi vegna telst til lögverndaðrar starfgreinar þá þarf að afla staðfestingar á starfsleyfi viðkomandi útlendings til að gegna starfinu. Skv. reglugerð nr. 940/1999 um löggiltar iðngreinar, sbr. iðnaðarlög nr. 42/1978, mega þeir einir starfa við slík störf á Íslandi sem hafa til þess starfsleyfi, sbr. 2. gr. iðnaðarlaga. Liggi slík staðfesting fyrir þarf hún að berast Vinnuálfur ellegar þarf að afla slíkrar staðfestingar. Frekari upplýsingar um öflun viðurkenningar á starfsréttindum og útgáfu á starfsleyfi er hægt að afla hjá [Menntamálastofnun](#), [Iðan](#) fræðslusetri eða [Fræðsluskrifstofu rafiðnaðarins](#).

**Heilbrigðisstéttir:** Í þeim tilvikum þegar starf sem sótt er um tímabundið atvinnuleyfi vegna telst til löggiltar heilbrigðisstéttar þá þarf að afla staðfestingar á starfsleyfi viðkomandi útlendings til að gegna starfinu. Samkvæmt lögum um heilbrigðistarfsmenn nr. 34/2012 mega þeir einir starfa við slík störf á Íslandi sem hafa hlotið til þess leyfi landlæknis, sbr. 1. tölul. 2. gr. laganna. Liggi slík staðfesting fyrir þarf hún að berast Vinnuálfur ellegar þarf að afla slíkrar staðfestingar. Frekari upplýsingar um öflun viðurkenningar á starfsréttindum og útgáfu á leyfa er hægt að nálgast afla hjá [Embætti landlæknis](#).

**Aðrar löggildar starfgreinar:** Ekki er hægt að gefa tæmandi upplýsingar um allar starfsstéttir sem teljast vera löggildar hér á landi eða hvar skal afla starfsleyfa vegna þeirra.

□ **Upplýsingar um tilraunir atvinnurekanda til að ráða einstakling sem þegar hefur ótakmarkaðan rétt til að starfa hér á landi**

Samkvæmt a-lið 1. mgr. 7. gr. laganna skal atvinnurekandi leita aðstoðar Vinnuálfur við að finna starfsfólk sem þegar hefur ótakmarkaðan rétt til að starfa hér á landi áður en fyrirtækið leitar að starfsfólki utan Evrópska efnahagssvæðisins.

Ef að atvinnurekandi hefur ekki leitað til EURES-vinnumiðlunar Vinnuálfur þá mun stofnunin óska þess að atvinnurekandi auglýsi viðkomandi starf. Rafrænt eyðublað vegna auglýsingar má nálgast [hér](#) og er auglýsing atvinnurekanda að kostnaðarlausu.